



MVO JAARVERSLAG 2021

Voorwoord

In het MVO-jaarverslag van 2021 kijken we terug naar de stappen die Holonite, in dit jaar, in het kader van Maatschappelijk Verantwoordelijk Ondernemen heeft ondernomen.

Ook het jaar 2021 stond helaas in het teken van de Covid-19 pandemie. De getroffen maatregelen van afgelopen jaar waren dan ook dit jaar helaas nog van kracht. Echter lijkt het er nu op dat het grootste gevaar omtrent de Corona pandemie eindelijk op zijn retour is. Daarnaast hadden wij, net als vele andere onder ons, een nieuwe uitdaging, namelijk de alsmaar stijgende grondstofprijzen.

Organisatorisch is de grootste verandering dit jaar dat Holonite B.V. na 52 jaar zelfstandigheid sinds augustus onderdeel is van BUVA Rationele Bouwprodukten B.V.. Onze toekomst is hiermee zeker gesteld en dit biedt ruimte om zelfstandig verder te kunnen groeien en uiteraard speelt het Maatschappelijk Verantwoordelijk Ondernemen hierbij een centrale rol.

Door diverse onzekere marktontwikkelingen en Covid-19 heeft ook dit jaar het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen een lager tempo gekend dan wij hadden kunnen voorzien. Wij verwachten komend jaar de draad weer snel op te pakken.

Wij wensen u wederom veel leesplezier!

Paul Konings
Directeur Holonitie B.V.



Rubrieken

COVID-19	4
Energie Efficiency Plan	5
Maatschappelijke projecten intern	6
Maatschappelijke projecten extern	8



Als organisatie neemt Holonite in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dit vertaalt zich in producten die geproduceerd worden op basis van verantwoord gedrag. Daarnaast maakt Holonite bewuste keuzes om de balans te bereiken tussen People, Planet en Profit. Door middel van het creëren van waarde op economisch, ecologisch en sociaal gebied hoopt Holonite ook zijn toeleveranciers en opdrachtgevers te inspireren tot verankering van MVO in de organisatie.



COVID-19

‘COVID-19 lijkt ook in 2021, niet weg te gaan!’

Het lijkt niet meer weg te gaan uit ons leven ‘COVID-19’! Het vraagt enorm veel geduld van een ieder van ons. Door COVID-19 worden we ons bewust dat economie, maatschappij en gezondheid enorm dicht bij elkaar liggen. Een dergelijke gebeurtenis vraagt om een creatieve, snelle en soepele aanpak van de organisatie om zo toch de bedrijfsactiviteiten in de gehele bedrijfskolom te kunnen voorzetten. Oftewel ‘COVID-19 lijkt ook in 2021, niet weg te gaan!’

Na vele uitdagingen die we binnen o.a. de bouwsector moeten doorstaan (stifstofbeleid, PFAS) hebben we ook dit jaar weer te maken met COVID-19. Holonite heeft hiervoor een speciaal coronabeleid opgesteld. Met dit beleid hopen wij ervoor te zorgen dat vele bedrijfsactiviteiten binnen de bedrijfskolom doorgang kunnen blijven vinden, daarmee ligt de prioriteit vanuit Holonite bij het welzijn van al haar medewerkers.

Mede door COVID-19 een
hoger ziekteverzuim van
5,2% in 2021.

Door middel van diverse briefingen (in 2020 & 2021) zijn alle medewerkers binnen Holonite op de hoogte gesteld van de maatregelen en activiteiten die Holonite heeft genomen voor het welzijn van haar medewerkers. Uiteraard hebben wij daarbij de noodgedwongen (continue wijzigbare) plichten en adviezen vanuit de regering omtrent dit onderwerp opgevolgd.

Hierbij een opsomming van genomen maatregelen en activiteiten:

- Medewerkers productie ingedeeld in 2 verschillende shiften;
- Productie en kantoor strikt gescheiden van elkaar;
- Vergaderingen indien mogelijk per Teams (interne & externe vergaderingen);
- Medewerkers kantoor in shiften thuis werken;
- Medewerkers buitendienst veelal werkzaam vanuit huis;
- Andere invulling aan werkbezoeken bij (potentiele) klanten;
- Geen deelname aan externe activiteiten zoals seminars en beurzen;

Voorzieningen:

- Teams accounts (videobellen) voor diverse medewerkers;
- Diverse laptops;
- Diverse gsm's om het thuiswerken mogelijk te maken;
- COVID-19 zelftesten;
- Desinfectie dispensers;





Energie Efficiency Plan

In 2021 zijn 2 productiehallen en het kantoor voorzien van LED-verlichting. Door de maatregelen is het energieverbruik met 3% afgenomen tov 2020.

Op basis van de milieubarometer is de hoeveelheid CO2 per kg product met 25% afgenomen tov 2020.

De zonnepanelen hebben in 2021 51% van ons elektraverbruik opgewekt.



De zonnepanelen hebben in **2021** **51%** van ons elektraverbruik opgewekt.

Maatschappelijke projecten | intern

Holonite is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkplek voor werknemers. Ook dit jaar hebben wij net zoals voorgaande jaren weer diverse stappen ondernomen die in het positieve bijdragen aan het welzijn van onze medewerkers.

Psychische gezondheid



Het welzijn van medewerkers omvat het hele pakket. Psychische gezondheid is namelijk net zo belangrijk als fysieke gezondheid. De mentale balans van de medewerker is bepalend voor het functioneren binnen zijn of haar functie. Soms is dit balans uit evenwicht. Afhankelijk van de aard en en het advies vanuit de arboarts kan er, uiteraard in samenspraak met de medewerker, besloten worden dat er een traject wordt opgestart bij Psion. Dit is geheel vrijwillig en alle informatie blijft prive. Zo wordt de werkgever niet op de hoogte gebracht omtrent de inhoud van het gesprek.

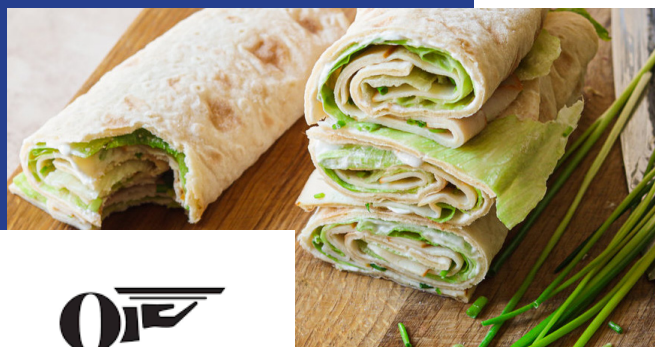
Psion helpt organisaties en hun medewerkers bij preventie en aanpak van psychische klachten. Dit door de mens met al zijn mogelijkheden en (tijdelijke) beperkingen, centraal te stellen. Want "Goed in je vel" is beter in je werk! Zie voor meer informatie: <https://www.pSION.nl>

PSION
GOED IN JE VEL > BETER IN JE WERK

Voeding



Binnen Holonite zijn we van mening dat voeding al een goed begin is om positief te werken aan je eigen welzijn. Sinds 2 jaar is cup a soup passeé en krijgen onze medewerkers iedere maandag en woensdag een vers gemaakte dagsoep, bereid door een lokale cateraar, tijdens hun lunchpauze aangeboden. Daarnaast verzorgt deze cateraar "de Meulvliet uit Tholen", 1x per maand een gezonde lunch naar keuze. Denk daarbij aan gezonde wraps, sandwiches op volkorenbrood en salades.



De Meulvliet
Sport- & Gemeenschapscentrum

Holonite Fietsenplan 'Nieuwe stijl'

Om bewegen te stimuleren heeft Holonite als organisatie, sinds een aantal jaar, een fietsenplan opgesteld. Echter is het niet vergelijkbaar met het landelijke fietsenplan. Zo heeft Holonite hier haar eigen interpretatie hier aangegeven. Men kan een lening op een nieuwe fiets krijgen. Deze lening dient in max. 3 jaar tijd te worden afbetaald. Hiermee hoopt Holonite het 'op de fiets naar het werk' mogelijk te maken voor al haar medewerkers.



Nederlandse taalstudie

Jaarlijks en herhaaldelijk biedt Holonite haar buitenlandse medewerkers die de Nederlandse taal nog niet of nauwelijks beheersen een cursus Nederlandse taal aan. Om zodoende eventuele spraakverwarringen en misverstanden op communicatiegebied op de werkvloer te voorkomen. In het kader van de veiligheid is dit noodzakelijk.



Nationaal Bedrijfsfitness Plan

Om sporten onder de medewerkers van Holonite te bevorderen biedt Holonite het Nationaal Bedrijfsfitness Plan aan. Het Nationaal Bedrijfsfitness Plan is financieel een zeer aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. De medewerker fitness gemiddeld 50% voordeliger bij een fitnesscentrum naar keuze, incl. alle groepslessen. Dit is uiteraard alleen mogelijk bij sportscholen die verbonden zijn aan Bedrijfsfitness Nederland.

BEDRIJFSFITNESS **NEDERLAND**

Holonite B.V. betaalt € 10,- per maand aan het abonnement van haar medewerker. Het overige abonnementsgeld wordt verrekend met het brutosalaris, wat tevens een belastingvoordeel van gemiddeld 40% oplevert. Dankzij de werkgeversbijdrage én het belastingvoordeel fitnesssen de medewerkers van Holonite gemiddeld maar liefst 50% goedkoper!

Maatschappelijke projecten | extern

Holonite heeft elk jaar een vastgesteld budget beschikbaar voor diverse sponsoringsactiviteiten.

Uiteraard maken wij zelf zorgvuldig een selectie en wordt er daarbij gekeken naar het maatschappelijk belang van deze activiteit(en). Veelal zijn het lokale projecten en zo nu en dan ook landelijke projecten. Graag lichten wij onderstaand een van deze projecten uit.

In de meeste gevallen sponsoren wij een activiteit financieel. Het unieke aan Stavoord6Huis te St. Anna-land is dat wij onze bijdrage hebben kunnen leveren door middel van het aanbieden van ons product. Overigens een prachtig maatschappelijk project waar wij u als lezer ook graag van op de hoogte stellen.

Ontstaan stichting Stavoord6

In 2011 hebben een aantal fietsvrienden het idee opgevat om deel te nemen aan Alpe d'HuZes. Een evenement ten behoeve van KWF-kankerbestrijding. Om zoveel mogelijk geld in te zamelen zijn er vanaf 2011 veel acties op touw gezet. Met diverse teams heeft StaVoord6 deelgenomen aan de edities van Alpe d'HuZes 2012 en 2013. In die twee jaar is ruim €150.000 euro opgehaald ten behoeve van de stichting Alpe d'HuZes.

Stavoord6Huis

Vanaf het najaar van 2013 is StaVoord6 een andere richting ingeslagen. Vanaf november 2013 is er geld opgehaald wat gebruikt wordt voor de realisatie van een vakantiehuis voor mensen met een slechte levensverwachting. De bouw van dit huis is inmiddels afgerond en in het najaar van 2021 heeft de woning haar deuren geopend.

Vensterbanken van Holonite

Een prachtig project dat wij graag ondersteunen dit d.m.v. het leveren van Holonite vensterbanken. De gehele woning bestaat dan ook uit Holonite Vensterbanken.

Voor meer informatie omtrent dit project:

<https://www.stavoord6huis.nl/>





Holonite B.V.

Ambachtsweg 9
4691 SB Tholen

E info@holonite.nl
T +31 (0)166 601 300